



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบ ๖ เดือน

(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบ ๖ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. นโยบายการวางแผน กำลังคน การสรรหา การ บรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไข เพิ่มเติม
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก หรือ โอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มี อัตรากำลังว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของ อัตรากำลังทั้งหมด	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ สอบแข่งขันของ กสธ. - ในส่วนของพนักงานจ้างตาม ภารกิจที่ลาออก มีการดำเนินการ สอบในส่วนของผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล (ตำแหน่งใหม่) ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ - ได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคลมาปฏิบัติงาน
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุหรือแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับ สมัครบุคลากรเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งไปยัง หน่วยงานภายนอก	- จัดทำประกาศรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์และส่งไป ยังหน่วยงานท้องถิ่นต่างๆ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องภารกิจหน่วยงาน	- ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้ บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับตำแหน่ง	- ไม่มีผู้มีความสมบัติที่จะเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะสายงานในระบบงาน E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	-มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กันยายน ๒๕๖๕)
๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางและเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางและเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรทราบในช่องทางต่างๆ พร้อมให้คำปรึกษา
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับกำกับดูแล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์สาธารณะ	-มีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นโยบายการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ และการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๕ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตาม ผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ เป็นไปตามผลการประเมินการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม คณะกรรมการฯ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	- มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน เช่น ไฟฟ้าแสงสว่าง เพียงพอ มีวัสดุอุปกรณ์ปลอดภัย พร้อมปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งมะพร้าวว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผนฯ และ เสนอผู้บริหารทราบ



(นายชลธิศ เข้มแข็ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบ ๖ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

๑. วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ นายมนิตย์ ช่วยบำรุง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมปฏิบัติตามประกาศนโยบายงดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามแนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ITA) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม



๒. วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ นายมนิตย์ ช่วยบำรุง นายก อบต.ทุ่งมะพร้าว และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพร้อมรับมอบนโยบายในการขับเคลื่อน และประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ หอประชุมจำปูน ศูนย์ราชการจังหวัดพังงา



๓. ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ที่ อบต.คลองหิน อำเภ่อ่าวลึก จังหวัดกระบี่



๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพตามแผนพัฒนาบุคลากร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ที่ พง. ๗๓๑๐๑/๕๕๒

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว (ผ่านสำนักปลัด)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับแผนภารกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศดังกล่าว สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามรายละเอียดที่แนบมานี้ เพื่อทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชลธิศ เขมแข็ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางจตุพจน์ พันธุ์สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

(นายกฤษณา จินตรักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

(นางพรรณ นาคฤทธิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

(นายมนต์ชัย ช่วยบำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว